



SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Emisión: enero /26
N° de Revisión: 1

EVALUACIÓN INDUCCIÓN - REINDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NOMBRE DEL PARTICIPANTE: <u>Juan F. de los Angeles</u>	FECHA: <u>2.16.26</u>
CÉDULA: <u>750841959</u>	PROYECTO: <u>Obra Mitigación</u>
CARGO: <u>Oficial</u>	NOMBRE DEL FACILITADOR: <u>Libia Morillo</u>
INDUCCIÓN <u>X</u> REINDUCCIÓN <u> </u>	NOMBRE DE EMPRESA CONTRATISTA: <u>FG DRAC</u>
PERTENECE A UN CONTRATISTA: SI: <u>X</u> NO: <u> </u>	

TEMAS DESARROLLADOS

Manifiesto que recibí formación de los siguientes temas, los cuales forman parte del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con el que cuenta CONSORCIO FG DAGRD:

- * ¿Qué es Seguridad y Salud en el trabajo?
- * Política Integral SG-SST
- * Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- * Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- * Responsabilidades de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo
- * Deberes y Derechos en Seguridad y Salud en el Trabajo
- * Sistema general de seguridad social - Ley 100 de 1993
- * Conceptos y definición de peligro, riesgo, incidente, consecuencia y control.
- * Definición y ejemplos de Peligro y Riesgo.
- * Identificación de peligros y riesgos en el lugar de trabajo.
- * Tareas críticas y de alto riesgo.

- * Accidente de trabajo
- * Causas de los accidentes de trabajo
- * Reporte de un accidente de trabajo
- * Enfermedad Laboral
- * Programas de intervención y promoción de la salud
- * Elementos de protección personal
- * Copasst
- * Comité de convivencia laboral y Acoso laboral
- * Plan de emergencias
- * Que hacer en caso de una emergencia?
- * Plan Estratégico de Seguridad Vial, Actores en la vía

ACUSE DE RECIBIDO POLÍTICA INTEGRAL - PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Entiendo que someterse a un Análisis de sustancias psicoactivas y/o alcohol es una condición del empleo con CONSORCIO FG DAGRD: , de igual manera comprendo que, si los resultados de mi prueba fueran positivos o me negara al análisis, seré sujeto de acción disciplinaria, incluyendo posible despido.

Teniendo en cuenta lo anterior, doy mi consentimiento para que realicen pruebas periódicas y aleatorias de medición de alcohol y/o sustancias psicoactivas.

Juan F. de los Angeles

Firma del Trabajador

Libia Morillo

Firma del Responsable de la Inducción

1. Se denomina SGSST a:

- a. Seguridad y Salud en el trabajo
- b. Sistema de Gestión de Salud Ocupacional
- c. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo X
- d. Ninguna de las anteriores

2. Que es Peligro y que es Riesgo.

- a. Algo que puede pasar en el área de trabajo
- b. Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones surge de la exposición a un peligro
- c. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- d. Ninguna de las anteriores

3. Ordene de 1 a 4 los pasos para el reporte de accidentes de trabajo.

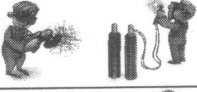
- 3 SST verifica estado del empleado, reporta a la línea de la ARL y remite a la clínica asignada
- 7 SST - Reporta virtualmente (FURAT) imprime 2 copias: empleado y hoja de vida.
- 1 Empleado reporta al jefe inmediato
- 2 Jefe inmediato reporta a Seguridad y Salud en el Trabajo

4. Señale algunos de los elementos de protección personal que debe usar por su labor

- | | | |
|---------------------|----------|-----------------------------|
| Protección auditiva | <u>X</u> | Guante vaqueta |
| Botas de seguridad | <u>X</u> | Careta facial |
| Guante Carnaza | | Rodilleras |
| Casco | <u>X</u> | Gafas de seguridad <u>X</u> |

5. Un accidente de trabajo es:	6. Son causas de accidentes de trabajo, indique falso o verdadero a los enunciados que pueden causar un accidente de trabajo
a. Un Accidente que ocurre en horas no laborales.	a. Omitir un procedimiento, estandar o norma de seguridad ☒
b. Un evento que ocurre mientras, el trabajador se encuentra de permiso.	b. Comer una fruta en la hora de almuerzo ☐
c. Un evento que ocurre en su lugar de residencia.	c. Inadecuada operación máquinas y equipos en el lugar de trabajo ☒
d. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. ☒	d. No utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ☒
	e. Un dolor en el cuello antes de iniciar la jornada laboral ☐

7. Enumere 5 peligros y riesgos a los cuales usted se encuentra expuesto en su labor?	8. Escriba Falso o verdadero. Si presenta un Accidente de trabajo que entidad asume las prestaciones.
1. <u>Caidas.</u>	EPS (Entidad Promotora de Salud)
2. <u>Viológicos.</u> ☒	ARL (Administradora de Riesgos Laborales) ☒ Verdadero
3. <u>Químicos.</u>	CCF (Caja de compensación)
4. <u>Naturales - de runbes.</u>	AFP (Administradora de fondo de pensiones)
5. <u>Físicos. Cortados.</u>	Sisben

9. Relacione con una línea los elementos de seguridad a utilizar según la tarea de alto riesgo	10. Según las siguientes imágenes, relacione con una línea que hacer en caso de una emergencia :
Trabajos en alturas 	1. Conservar la calma 
Espacios confinados 	2. Aléjese de ventanas y objetos que puedan caer 
Trabajos en caliente 	3. Localice rutas de evacuación 
Energías peligrosas 	4. Dirijase al punto de encuentro 

11. Cuales son los comités de apo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	12. Menciones dos recomendaciones de seguridad para los actores en la vía.
a. Copasst, Comité de convivencia laboral, Brigada de Emergencias, Comité de seguridad vial	Peatón <u>baosillad-andera</u>
b. Copasst, Equipo SST, Gestión Humana, Seguridad vial ☒	Conductores de Moto <u>Suvida</u> ☒
c. Brigada de Emergencias, Bomberos, Policia Nacional	Conductores de vehiculo <u>ciclo ruta</u> ☒
d. Ninguna de la anteriores	Bici-usuarios <u>Bici ciclo ruta</u>

CALIFICACIÓN DEL FACILITADOR				
Qué opinión le merece el taller de capacitación en general				
EXCELENTE	☒	BUENO	REGULAR	MALO
¡MUCHISIMA SUERTE!				
EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN				
La evaluación debe obtener una calificación superior o igual a 70% de cumplimiento para aceptar como aprobado el tema de inducción o reintroducción. Si son aceptados los criterios en cada pregunta tiene un valor de 0,41.				
CALIFICACIÓN OBTENIDA:	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN			